

I COLÓQUIO PSICOLOGIA, EDUCAÇÃO E TRABALHO

RECOLOCAÇÃO PROFISSIONAL: ANÁLISE DE PROGRAMA DE MOBILIZAÇÃO E DESMOBILIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA DESENVOLVIDO NUMA EMPRESA DE CONSTRUÇÃO CIVIL

Dardielle Santos-Dias¹
Rebeca Maia Brandão²
Aldenora Coutinho Libraiz³

RESUMO: O setor de construção civil representa um dos âmbitos que mais contribui para o crescimento econômico do país, principalmente no que diz respeito à geração de emprego. Porém, uma das principais intercorrências acarretadas pelo setor de construção civil é a desmobilização em massa nas fases finais de obra. Este fato pode incidir negativamente para o trabalhador e na sociedade local, dado o alto número de funcionários desligados no mesmo período. Este trabalho teve por objetivos analisar a atuação do Projeto de Extensão Valorizar na Mobilização e Desmobilização de Mão de Obra de uma empresa de construção civil da cidade de Montes Claros – MG. A metodologia refere-se a um relato de experiência acerca do programa desenvolvido numa empresa de construção civil. As etapas envolveram as ações de gestão de recursos humanos, palestras, distribuição de materiais informativos sobre o que acontece no mercado de trabalho da região e carta de recomendação, entregue ao profissional na homologação da rescisão. Os resultados apontam a importância da criação de projetos à longo prazo e estratégias voltadas para a recolocação profissional. Conclui-se que a desmobilização em massa é uma das principais intercorrências acarretadas pelo setor de construção civil, podendo incidir negativamente na realidade da empresa, do trabalhador e da sociedade. Nesse sentido, ressalta-se a importância da responsabilidade social da empresa, bem como a importância da criação de projetos e estratégias voltadas para esse fim, visto que as empresas desempenham um compromisso que vão além da empregabilidade, mas assumem papel com atribuição social.

Palavras-chave: Construção Civil; Recolocação Profissional; Responsabilidade Social; Mobilização; Desmobilização, Psicologia.

¹ Acadêmica de Psicologia da Universidade Federal da Grande Dourados – UFGD (dardysantos@hotmail.com)

² Acadêmica de Psicologia da Universidade Federal da Grande Dourados – UFGD (rebecabm26@gmail.com)

³ Acadêmica de Psicologia da Universidade Federal da Grande Dourados – UFGD (aldelibraiz@gmail.com)